

The Health & Welfare Policy

2023.01.01

- 회사는 모든 직원의 개인 건강과 위생의 중요성을 인식하여, 육해상 직원에게 위생적인 작업 환경과 복지를 제공하고 모든 작업장은 건강에 만족스러운 기준이 항상 유지될 수 있도록 한다.
- 회사는 관련 국제협약 및 국내법령에 따라 제정된 해상직원의 건강과 신체검사 관리 기준을 포함하는 회사 채용지침에 따라 해상직원을 채용한다.
- 해상직원의 건강에 관한 해당 정보는 회람 문서를 통하여 본선에 배포되며, 질병의 증상, 건강과 위생에 해가 되는 요인들은 본선의 관리자나 책임사관에게 보고되어야 한다.
- 회사는 해상직원에게 적절한 환경의 거주구역, 건강에 적합한 식사 및 적절한 오락 서비스를 제공해야 한다.
- 회사는 모든 협력업체 및 기타 이해 관계자에게 당사의 안전 보건 지침을 공유하고 이에 적합한 업체를 선정, 관리 및 평가한다.

The Security Policy

2023.01.01

- 육.해상 전 임직원은 SOLAS XI-2 및 ISPS Code를 철저히 준수함으로써 선박의 보안 업무 증진 및 해상에서의 보안위협에 대하여 보안사고를 방지하고 불법행위에 대하여 적절히 대응한다.
- 선박보안계획서는 테러 및 불법행위를 방지하기 위하여 관련 기관과 상호 협력 및 조정을 하며, 선박에서 보안활동을 수행하는데 적용된다.
- 육.해상 전 임직원들은 선박보안 관련 절차 및 지침을 지속적으로 수행하여야 한다. 만일, 대처할 수 없는 잠재적인 새로운 위협이 존재한다면, 대응 가능한 추가적인 보안조치를 식별하여 이행하여야 한다.
- 총괄보안책임자는 보안정보를 선장과 선박보안책임자 및 항만시설 보안책임자에게 공개할 수 있는 권한이 있다. 보안조치에 관한 선박으로부터의 내.외부 통신, 위협 분석, 첨보 및 계획된 대응책 등 여하한 보안 관련 내용을 선장 또는 선박보안책임자의 승인 없이 육상측 사람이나 또는 선내의 다른 선원과 상의하여서는 안된다.

金明守

Chief Executive Officer
POS SM Co., Ltd